

Vergütungsbericht gemäß § 7 Instituts-Vergütungsverordnung (Geschäftsjahr 2010)

Einleitung

Die Raiffeisen IMPULS Finance & Lease GmbH (nachfolgend RIF) hat eine Selbsteinschätzung des Instituts im Sinne der InstitutsVerV vorgenommen und gehört nach eigener Einschätzung nicht zu den sogenannten „bedeutenden Instituten“. Insbesondere ist die Bilanzsumme im Durchschnitt der letzten drei Geschäftsjahre unter 10 Mrd. Euro. Weiterhin verfolgt die RIF ein einfaches Geschäftsmodell mit relativ geringen Risiken.

Grundprinzipien der Vergütungssystematik

Markt- und funktionsgerechte Grundvergütung über Festgehälter
Leistungsorientierte variable Vergütungen als Provisions-, Bonus- und Sonderzahlung vornehmlich auf Basis von Zielvereinbarungssystemen
Sonstige Vergütung (Firmenwagen, vermögenswirksame Leistungen)

Zusammensetzung und Ausgestaltung der Vergütung

Erfolgsunabhängige Grundvergütung

Alle Mitarbeiter der RIF erhalten je nach Position 12 bzw. 13 Gehälter pro Jahr. Die Gehälter werden jeweils am Ende des Monats rückwirkend für den vergangenen Monat gezahlt. Das 13. Gehalt wird jeweils Ende November eines Jahres fällig.

Erfolgsabhängige Vergütung

Ein Teil der Mitarbeiter, abhängig von der jeweiligen Funktion und Position, erhält eine variable Provision. Die Höhe der Provision ist von einer separat abgeschlossenen Zielvereinbarung abhängig. Die Provision kommt nach Abrechnung der Zielerreichung im März des Folgejahres zur Auszahlung.

Die RIF behält sich vor, neben der Grundvergütung eine jährliche Sonderzahlung bei besonders herausragenden Leistungen zu zahlen. Die Festlegung der Höhe dieser Sonderzahlung erfolgt durch die Geschäftsführung.

Sonstiges

Die wesentlichen Parameter für die Bestimmung der Höhe der festen Vergütung sind die ausgeübte Funktion, die Stellung im Unternehmen sowie die Beurteilung der vergangenen Leistung. Bei Festlegung der Höhe der festen Vergütung wird darüber hinaus auf eine ausgewogene Struktur im Innenverhältnis geachtet.

Neben dem Gehalt steht einer bestimmten Mitarbeitergruppe ein Dienstwagen zur Verfügung. Ebenfalls werden vermögenswirksame Leistungen gezahlt.

Quantitative Betrachtung

GJ 2010 Ausgestaltungselement	GB „Markt“	GB „Marktfolge“	GB „Zentral- Funktion“
Gesamtbetrag der Vergütung (inkl. GL)	€1.953.938,84	€1.424.316,65	
Davon fixe Vergütung	€1.704.669,96	€1.361.768,52	
Davon variable Vergütung (auf Jahresbasis)	€ 249.268,88	€ 62.548,13	
Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung	17	8	